

## 08 แผนดำเนินงานปี 2567 ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และ การใช้งบประมาณประจำปีไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรม		
	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	รวม
1. ด้านลงทุน	1	-	1
2. ด้านสมาชิก	3	-	3
3. ด้านโครงการและการบริหารองค์กร	3	-	3
<b>รวม</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลผลิต	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน	งบประมาณและการใช้จ่าย
<b>ด้านลงทุน</b>				
1) สร้างผลตอบแทนการลงทุน	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาว <u>เป้าหมาย:</u> อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาวที่ชนะอัตราเงินเฟ้อ	รายงานผล ณ สิ้นปี ดำเนินการตามแผนงาน และงบประมาณที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
<b>ด้านสมาชิก</b>				
2) เสริมสร้างความไว้วางใจของสมาชิกต่อ กบข.	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> คะแนนความไว้วางใจของสมาชิกต่อ กบข. <u>เป้าหมาย:</u> ร้อยละ 85.0	จัดทำแนวทางการดำเนินงานโดยนำผลการศึกษาประจำปี 2566 มาปรับใช้ ตามแผนงาน และงบประมาณที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
3) ปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม Digital Twins	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม Digital Twins <u>เป้าหมาย:</u> ให้บริการ Digital Twins ภายในธันวาคม	อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงพัฒนาโปรแกรมตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
4) ศึกษาความเพียงพอ หนี้	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการศึกษาความเพียงพอ หนี้ <u>เป้าหมาย:</u> มีผลการศึกษา ทบทวนความเพียงพอ หนี้	อยู่ระหว่างกำหนดขอบเขตการศึกษา ตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด	2 ล้านบาท / ยังไม่ได้เบิกจ่าย

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลผลิต	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน	งบประมาณและการใช้จ่าย
<b>ด้านโครงการและการบริหารองค์กร</b>				
5) ศึกษาการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการศึกษาการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก <u>เป้าหมาย:</u> มีผลการศึกษาแนวทางการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก	อยู่ระหว่างกำหนดขอบเขตการศึกษาตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด	20 ล้านบาท / ยังไม่ได้เบิกจ่าย
6) พัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพบุคลากรตาม Individual Development Plan (IDP)	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพบุคลากรตาม Individual Development Plan (IDP) <u>เป้าหมาย:</u> ทบทวน Individual Development Plan (IDP) ทุกตำแหน่ง	อยู่ระหว่างการจัดทำ IDP ของพนักงาน ตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณของแผนงาน
7) ศึกษาและทบทวนลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่ง รวมถึงโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอนาคตองค์กร	1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	<u>ตัวชี้วัด:</u> ความสำเร็จของการศึกษาและทบทวนลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่ง รวมถึงโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอนาคตองค์กร <u>เป้าหมาย:</u> ดำเนินการทบทวน JD และศึกษา Job Family แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างกำหนดขอบเขตการศึกษาตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด	2 ล้านบาท / ยังไม่ได้เบิกจ่าย